

**T.C. İSTANBUL AREL ÜNİVERSİTESİ ERASMUS PERSONEL
DERS VERME HAREKETLİLİĞİ SEÇİM KRİTERLERİ**

(Üniversite Senatosu'nun 26.01.2026 tarih ve 2026-04 sayılı toplantısında kabul edilmiştir.)

Daha önce hiç hareketlilik yapmamış olmak (+20 Puan)
Daha önce hiç hareketlilik sağlanmamış olan kurumlara hareketlilik sağlamak (2021 yılı itibarıyla) ¹ (+10 Puan)
Aynı akademik yıl içinde yeni bir kurum ile ikili Erasmus anlaşması veya MoU anlaşması kazandırmak ² (+13 Puan)
Başvuru sırasında (e-devlet) kabul mektubu beyanında bulunmak ³ (+15 Puan)
Üniversitede Erasmus+ programı ile ilgili görev yapıyor olmak ⁴ (Tarihli görevlendirme yazısı başvuruda sunulmalıdır.) (+7 Puan)
Engelli personel, gazi personel, gazi şehit eş ve çocuğu olan personel (başvuru esnasında belgelendirmek şartıyla) (+20 Puan)
Son iki yıl içerisinde hazırlanmış bir Avrupa Birliği projesinde koordinatör veya yürütücü olarak görev almış olmak. (başvuru esnasında belgelendirmek şartıyla ⁵) (+15 Puan)
AFAD'dan afetzede yardımı alıyor olmak (başvuru esnasında belgelendirmek şartıyla) (+15 Puan)
Erasmus programından son 3 akademik yılda “Asil” veya “Yedekten” faydalanmamışsa (+15 Puan)
Yabancı Dil Belgesi puanı 85 ve üzerinde ise ⁶ (+10 Puan)
Yabancı Dil Belgesi puanı 70 ve 85 arasında ise ⁶ (+7 Puan)
Yabancı Dil Belgesi puanı 55 ve 70 arasında ise ⁶ (+3 Puan)
Daha önce personel hareketliliğine dahil olmayan bölüm ya da birimlerden başvuru yapıyor olmak (2021 yılı itibarıyla) (+15 Puan)
Birden fazla kabul mektubu ile başvuru yapmak (-10 Puan)
Bir önceki akademik yılda programdan faydalanmaya hak kazandığı halde mücbir sebep göstermeksizin programdan yararlanmama/zamanında feragat etmeme durumunda (-10 Puan)
Erasmus programından 1 kez faydalanılmışsa (2021 yılı itibarıyla) (-10 Puan)
Erasmus programından 2 kez faydalanılmışsa (2021 yılı itibarıyla) (-15 Puan)
Erasmus programından 3 kez ve daha fazla faydalanılmışsa (2021 yılı itibarıyla) (-20 Puan)
¹ Bu kriter kapsamında puan alan adayların kurum değişikliği talepleri kesinlikle kabul edilmeyecektir.
² Bu kriterden yalnızca bir kez puan alınabilir. Yapılan anlaşma, puanlama amacıyla sadece bir kez kullanılabilir. İkili anlaşma yapmış olma şartından puan alabilmek için, halihazırda üniversite bazında veya bölüm bazında (farklı ISCED koduna sahip olması şartıyla) anlaşmamızın bulunmadığı bir üniversite ile gerekli yazışmaların yapılmış ve imza sürecinin her iki tarafça tamamlanmış olması

gerekmektedir. Adaylar, anlaşma yapmak amacıyla iletişim kurduklarında, bu süreci belgelendirmekle yükümlüdür ve söz konusu belgeleri başvuru sırasında sisteme yüklemeleri gerekmektedir.

³ Ardışık iş günlerini kapsayacak şekilde kabul mektubu alınmalıdır. Davet alınan kurum tarafından düzenlenecek kabul mektubunun, davetin kişinin iş tanımına uygun olarak fakülte, bölüm veya birim bazında hazırlanmış olması gerekmektedir. Kabul mektubu tarihleri, ilan dönemiyle uyumlu ve hareketliliğin gerçekleşeceği tarihler güncel olmalıdır.

⁴ Erasmus Birim Koordinatörlerinin en az 6 ay öncesinden bu görevi yürütüyor ve bölümden en az 1 öğrencinin bir önceki akademik yılda hareketlilik yapmış olması şartı aranır. İlgili birim, koordinatör değişikliğini ofise bildirmediği takdirde, puan eklenmemesinden koordinatörlük sorumlu tutulmayacaktır.

⁵ Doğrulanabilir nitelikteki belge sunulması zorunludur (örn. koordinatörlük/yürütücülük görevlendirme yazısı (Mandate), Declaration on Honour)

⁶ Yabancı dil puanı olarak, ÖSYM tarafından kabul edilen sınavlar (YDS, YÖKDİL) dikkate alınacaktır.

ÖNEMLİ NOTLAR:

- Bu puan kriterlerinin eşitliği durumunda Türkiye Ulusal Ajansı tarafından yayınlanan ilgili proje yılının el kitabının aşağıda sıralanan hükümlerine ve kurumun belirlemiş olduğu kriterlere uygun olarak sıralama gerçekleştirilir:
 - İlk kez katılım seçimde önceliklendirilir.
 - Yabancı dil seviyesi önceliklendirilir.
 - Eğitim Alma Faaliyetinde idari personel önceliklendirilir.
 - Eğitim Alma Faaliyetinde dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler önceliklendirilir.
 - Engelli personel önceliklendirilir.
 - Gazi personel ile şehit ve gazi eş ve çocuğu personel önceliklendirilir.
 - Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan 2021-2025 Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi kapsamında Yapay Zekâ ile ilgili faaliyetler önceliklendirilir.
 - Kendileri veya 1. Derece yakınları AFAD'dan afetzede yardımı alanlar önceliklendirilir.
 - Vatandaşı olunan ülkeye hareketliliklere düşük öncelik verilir.
 - Daha önce personel hareketliliğine dahil olmayan bölüm ya da birimler önceliklendirilir.
 - Daha önce personel hareketliğinde yer almayan veya az sayıda yer alan ülke ve yükseköğretim kurumu ile hareketlilik faaliyeti gerçekleştirmeyi planlayan başvurular önceliklendirilir. (2021 yılı itibarıyla)
 - Dezavantajlı gruplar önceliklendirilir.
 - Hizmet süresi uzun olan personel önceliklendirilir.
- Resmi niteliği bulunmayan ve doğrulanamayan evraklar değerlendirmeye alınmayacaktır.
- Başvuru sırasında yanlış beyanda bulunan kişilerin başvuruları kabul edilmeyecektir ve başvuru sonrasında herhangi bir değişiklik yapılması mümkün olmayacaktır.